

新規学卒者予定初任給調査

— 報 告 書 —



2024年2月

北見商工会議所

調査実施要領

1. 調査目的
本調査は、北見市における2024年度の新規学卒者予定初任給を把握し、今後の中小企業における賃金管理の参考に供する。
2. 調査時期 2024年2月
3. 調査方法 郵送によるアンケート方式
4. 調査対象 当所会員事業所350社
5. 回収状況 122社（回収率 34.9%）

調査結果の概要

1. 2024年度新規学卒者採用予定状況

2024年新規学卒者採用予定状況は、有効回答事業所数122社（34.9%）のうち採用予定があると回答した企業は23社（18.9%）で、このうち地場企業が21社（91.3%）の採用予定となっています。

また、各学歴別（内男女別）にみると高校卒採用予定企業数19社（男子16社・女子4社）、短大専門卒6社（男子6社・女子1社）、大学卒5社（男子5社・女子2社）となっています。

（単位：社）

学歴別 区分	集計 事業所数	新規学卒者採 用予定企業数	高校卒		短大専門卒		大学卒	
			2023年度実績	2024年度予定	2023年度実績	2024年度予定	2023年度実績	2024年度予定
全業種	122	23	16	19	10	6	3	5
製造業	19	5	1	5	1	1	0	1
建設業	32	9	7	9	2	1	0	0
卸売業	21	1	0	0	1	0	0	1
小売業	22	5	4	2	2	3	2	2
運輸・通信業	10	1	1	1	0	0	0	0
金融保険業	5	2	1	2	2	1	1	1
サービス業	13	0	2	0	2	0	0	0

※採用予定企業数と学歴別採用予定数は一致しません。

2. 全業種予定初任給

2024年度の新規学卒者予定初任給平均額は、大学卒206,100円、短大専門卒180,167円、高校卒172,469円となっており、2023年度実績と比較すると大卒・高卒でアップしていますが、一方、短大卒ではダウンという結果となりました。サンプル数の関係上、参考程度にお止めください。

なお、初任給は、対比するサンプルが少ないため各学歴別に平均値を出しています。

学歴別 区分	高校卒		短大専門卒		大学卒	
	2023年度実績	2024年度予定	2023年度実績	2024年度予定	2023年度実績	2024年度予定
採用件数(社)(男子)	11	16	4	6	2	5
採用件数(社)(女子)	7	4	6	1	3	2
初任給(円)	169,814	172,469	183,489	180,167	193,667	206,100
サンプル数	16	19	10	6	3	6

※男女別に調査しておりますが、実態を調査しており、男女別賃金格差等を調査するものではありません。

※採用予定企業数と採用件数及びサンプル数は一致しません。

※各学歴別に、事務・販売部門と技術・生産部門とに区分調査しましたがサンプル数が少なく、集計では区分していません。

3. 【付帯調査】全業種2023年 年間収入 （第2表参照）

2023年1月～12月の年齢別・学歴別に年間収入を集計した。

4. 【付帯調査】従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について （第3表参照）

従業員の採用状況並びに賃上げ・給与ベースアップ等の状況について集計した。

第2表 付帯調査 2023年年間収入（全業種平均）

	年齢	勤続年数	年間給与		年間給与平均	年間賞与			年間賞与平均	総支給平均	サンプル数
			所定内給与	所定外給与		夏季手当	冬季手当	その他			
高卒男子	30	6.1	2,532,003	426,181	2,890,893	338,087	449,412	370,695	981,891	3,872,784	19
	40	12.7	3,172,302	585,246	3,620,991	355,606	559,980	366,032	1,117,200	4,738,191	30
	50	20.6	3,549,694	536,710	3,925,391	416,847	638,813	434,650	1,335,071	5,260,462	40
	60～	28.6	3,437,534	456,436	3,779,860	366,589	653,804	417,017	1,234,949	5,014,810	24
高卒女子	30	5.6	2,042,907	204,335	2,218,052	318,710	379,330	232,817	631,638	2,849,690	7
	40	6.5	2,174,147	171,060	2,288,187	253,461	296,961	157,175	517,600	2,805,787	12
	50	14.4	2,425,435	260,575	2,604,580	295,792	392,073	395,552	812,345	3,416,925	16
	60～	24.7	2,453,232	318,373	2,585,888	227,829	271,425	224,674	444,910	3,030,797	12
短専卒男子	30	6.0	2,718,275	120,280	2,808,485	270,000	530,000	361,750	1,094,250	3,902,735	4
	40	12.0	3,109,429	446,804	3,407,298	418,393	374,344	306,471	896,533	4,303,831	9
	50	19.1	4,296,379	335,917	4,531,521	632,033	693,887	621,333	1,696,580	6,228,101	10
	60～	21.4	4,104,620	531,376	4,423,446	304,667	755,563	319,542	1,103,816	5,527,262	5
短専卒女子	30	4.7	1,692,667	292,068	1,887,378	214,000	134,333	48,000	293,000	2,180,378	3
	40	11.2	1,904,996	102,667	1,966,596	236,000	210,750	555,000	532,200	2,498,796	5
	50	21.6	2,833,949	172,702	2,977,867	268,333	469,708	602,775	1,139,892	4,117,759	6
	60～	17.0	2,190,000	456,400	2,494,267	318,000	261,500	144,500	482,667	2,976,933	3
大卒男子	30	5.3	2,971,689	196,531	3,124,546	307,983	478,728	257,667	958,489	4,083,035	9
	40	13.7	3,734,917	307,291	3,965,385	437,454	493,283	537,390	1,301,001	5,266,385	12
	50	16.4	4,201,593	316,303	4,412,461	411,510	606,413	504,052	1,324,864	5,737,325	18
	60～	24.4	3,692,505	508,707	4,019,531	323,042	653,010	514,421	1,297,346	5,316,877	14
大卒女子	30	2.3	2,195,625	415,300	2,403,275	456,400	345,633	236,723	779,067	3,182,342	4
	40	11.3	2,067,054	525,000	2,417,054	348,170	311,446	91,273	604,408	3,021,462	3
	50	3.5	2,177,500	58,000	2,206,500	49,000	95,000	78,500	150,500	2,357,000	2
	60～	26.0	2,520,000	559,000	3,079,000	0	210,000	0	210,000	3,289,000	X

※サンプル数が少ないものについては、参考程度にお止めください。

第3表 付帯調査 従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について

1. 従業員の採用状況について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社 (35.4%) となっています。2023 年度「採用計画があった」企業は 72 社 (58.1%)、実際に採用できた企業はその中の 55 社 (76.4%) となりましたが、「採用できたが苦勞した」と回答した企業が 29 社 (52.7%) となっており、採用の過程に悩みを持つ企業が多い結果となりました。また、採用では新卒採用した企業が 23 社、中途採用した企業が 34 社となっています。

I. 2023年度新卒・中途問わず従業員の採用計画がありましたか？

	採用計画があった	採用計画が無かった	合計
企業数	72	52	124
割合 (%)	58.1	41.9	100

II. (採用計画があった企業のみ) 従業員は採用できましたか？

	採用ができた	採用ができなかった	合計
企業数	55	17	72
割合 (%)	76.4	23.6	100

	新卒学卒者		
採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	21	1	1

	中途採用		
採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	31	3	0

III. (採用計画ができた企業のみ) 採用は計画通り順調に採用できましたか？

	順調に採用できた	採用できたが苦勞した	合計
企業数	26	29	55
割合 (%)	47.3	52.7	100

2. 賃上げ（労働者給与のベースアップ）等の状況について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社（35.4%）となっています。賃上げについては 2023 年度実施した企業が 85 社（68.5%）、賃上げは行わず、賞与・決算手当等をアップが 7 社（5.6%）と物価高騰や最低賃金の引き上げ等に伴い 7 割以上の企業が賃上げに取り組んでいます。

また、2024 年度の賃上げでは、予定している企業 64 社（51.6%）、時期は未定だが予定している企業 18 社（14.5%）、賞与・手当等のアップを予定している企業 5 社（4.0%）と、合わせると 7 割の企業が賃上げを検討していると回答しています。

I. 2023年度に賃上げを行いましたか？

	実施した	賃上げは行わず 賞与・決算手当等をアップ	実施しなかった	無回答	合計
企業数	85	7	19	13	124
割合(%)	68.5	5.6	15.3	10.5	100*

II. 2024年度以降、賃上げを検討していますか？

	2024年度 予定している	時期は未定だが 予定している	賞与・手当等の アップを予定している	予定していない	無回答	合計
企業数	64	18	5	21	16	124
割合(%)	51.6	14.5	4.0	16.9	12.9	100*

※小数点以下第 2 位を四捨五入しているため、割合の合計が必ずしも 100 とは限らない。

3. 今後の雇用計画について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社（35.4%）となっています。今後の雇用計画について従業員の増員を行う予定と回答した企業が 61 社（49.2%）、現状維持の企業が 49 社（39.5%）と、前回調査結果（従業員の増員を行う予定企業 53.2%、現状維持企業 32.3%）と比べると、現状維持の企業の割合が増えた結果となりました。

	従業員の増員を 行う予定	現状維持	従業員数の削減を 行う予定	無回答	合計
企業数	61	49	1	13	124
割合(%)	49.2	39.5	0.8	10.5	100