

新規学卒者予定初任給調査

— 報 告 書 —



2023 年 2 月

北 見 商 工 会 議 所

調査実施要領

1. 調査目的

本調査は、北見市における2023年度の新規学卒者予定初任給を把握し、今後の中小企業における賃金管理の参考に供する。

2. 調査時期 2023年2月

3. 調査方法 郵送によるアンケート方式

4. 調査対象 当所会員事業所350社

5. 回収状況 115社（回収率 32.9%）

調査結果の概要

1. 2023年度新規学卒者採用予定状況

2023年新規学卒者採用予定状況は、有効回答事業所数115社（32.9%）のうち採用予定があると回答した企業は35社（30.4%）で、このうち地場企業が31社（88.6%）の採用予定となっています。

また、各学歴別（内男女別）にみると高校卒採用予定企業数29社（男子24社・女子8社）、短大専門卒10社（男子5社・女子5社）、大学卒10社（男子8社・女子4社）となっています。

（単位：社）

学歴別 区分	集計 事業所数	新規学卒者採 用予定企業数	高校卒		短大専門卒		大学卒	
			2022年度実績	2023年度予定	2022年度実績	2023年度予定	2022年度実績	2023年度予定
全業種	115	35	23	29	4	10	9	10
製造業	17	3	3	2	1	1	1	1
建設業	32	14	9	14	0	2	1	3
卸売業	20	4	4	3	0	2	0	1
小売業	12	6	2	4	1	2	2	4
運輸・通信業	14	2	1	2	0	0	0	0
金融保険業	7	2	2	1	0	2	3	1
サービス業	13	4	2	3	2	1	2	0

※採用予定企業数と学歴別採用予定数は一致しません。

2. 全業種予定初任給

2023年度の新規学卒者予定初任給平均額は、大学卒198,700円、短大専門卒182,233円、高校卒172,513円、377円となっており、2022年度実績と比較すると大卒・短大専門卒・高卒全てでアップしていますが、サンプル数の関係上、参考程度にお止めください。

なお、初任給は、対比するサンプルが少ないため各学歴別に平均値を出しています。

学歴別 区分	高校卒		短大専門卒		大学卒	
	2022年度実績	2023年度予定	2022年度実績	2023年度予定	2022年度実績	2023年度予定
採用件数(社)(男子)	16	24	2	5	9	8
採用件数(社)(女子)	12	8	2	5	2	4
初任給(円)	168,823	172,377	172,513	182,233	196,017	198,700
サンプル数	25	29	4	9	9	10

※男女別に調査しておりますが、実態を調査しており、男女別賃金格差等を調査するものではありません。

※採用予定企業数と採用件数及びサンプル数は一致しません。

※各学歴別に、事務・販売部門と技術・生産部門とに区分調査しましたがサンプル数が少なく、集計では区分していません。

3. 【付帯調査】全業種2022年 年間収入 （第2表参照）

2022年1月～12月の年令別・学歴別に年間収入を集計した。

4. 【付帯調査】従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について （第3表参照）

従業員の採用状況並びに賃上げ・給与ベースアップ等の状況について集計した。

第2表 付帯調査 2022年年間収入（全業種平均）

	年齢	勤続年数	年間給与		年間給与平均	年間賞与			年間賞与平均	総支給平均	サンプル数
			所定内給与	所定外給与		夏季手当	冬季手当	その他			
高卒男子	30	7.3	2,699,198	583,293	3,107,503	233,655	360,926	330,421	813,454	3,880,284	20
	40	12.3	3,046,823	627,115	3,556,354	337,021	425,212	361,706	1,055,524	4,578,893	32
	50	21.3	3,863,342	394,611	4,143,724	426,531	506,133	553,825	1,319,769	5,428,762	38
	60～	25.2	3,352,537	371,338	3,628,388	334,591	442,888	400,601	948,055	4,495,181	35
高卒女子	30	6.1	2,032,868	180,098	2,171,405	246,930	279,063	146,686	646,008	2,718,028	13
	40	8.2	2,346,872	227,875	2,521,130	241,713	333,475	153,795	704,264	3,183,967	17
	50	12.5	2,778,161	295,978	2,989,574	298,501	426,111	371,130	954,357	3,875,762	14
	60～	21.6	2,481,521	219,056	2,606,695	164,215	277,426	352,035	649,371	3,116,915	14
短専卒男子	30	6.6	2,723,100	260,565	2,983,665	292,833	409,486	559,543	1,220,029	4,203,694	7
	40	7.0	2,937,923	402,933	3,219,976	290,041	450,462	367,899	1,071,613	4,291,588	10
	50	24.1	3,898,370	621,047	4,312,402	320,821	596,750	746,225	1,623,694	5,755,685	9
	60～	30.1	3,701,580	605,298	4,172,368	385,323	654,993	796,135	1,722,717	5,512,258	9
短専卒女子	30	6.0	2,304,000	195,258	2,499,258	386,000	386,000	772,000	1,544,000	4,043,258	X
	40	16.8	2,849,150	107,615	2,902,958	350,605	411,825	191,500	906,055	3,809,013	4
	50	16.0	1,906,333	93,000	1,937,333	111,500	198,067	66,500	353,900	2,291,233	3
	60～	12.5	2,332,000	215,500	2,547,500	310,000	248,500	184,500	743,000	3,290,500	2
大卒男子	30	5.1	2,905,146	365,190	3,129,878	320,950	441,986	222,416	909,337	4,039,215	13
	40	12.8	3,594,012	443,666	4,037,678	442,962	587,631	662,216	1,539,989	5,577,667	13
	50	19.1	4,165,147	320,341	4,357,352	456,922	588,830	494,838	1,491,106	5,848,457	10
	60～	31.6	3,433,810	441,368	3,717,547	278,492	484,425	583,000	1,083,209	4,800,755	14
大卒女子	30	8.0	2,643,450	64,450	2,707,900	332,050	348,100	226,400	906,550	3,614,450	2
	40	11.0	2,775,750	30,074	2,798,306	223,333	369,333	363,333	717,000	3,515,306	4
	50	9.0	2,860,000	111,944	2,971,944	222,000	333,000	400,000	955,000	3,926,944	X

※サンプル数が少ないものについては、参考程度にお止めください。

第3表 付帯調査 従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について

1. 従業員の採用状況について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社 (35.4%) となっています。2022 年度「採用計画があった」企業は 75 社 (60.5%)、実際に採用できた企業はその中の 58 社 (77.3%) となりましたが、「採用できたが苦勞した」と回答した企業が 32 社 (55.2%) となっており、採用の過程に悩みを持つ企業が多い結果となりました。また、採用では新卒採用した企業が 28 社、中途採用した企業が 41 社となっています。

I. 2022年度新卒・中途問わず従業員の採用計画がありましたか？

	採用計画があった	採用計画が無かった	合計
企業数	75	49	124
割合 (%)	60.5	39.5	100.0

II. (採用計画があった企業のみ) 従業員は採用できましたか？

	採用ができた	採用ができなかった	合計
企業数	58	17	75
割合 (%)	77.3	22.7	100

採用人数	新規学卒者			採用人数	中途採用		
	1~4人	5~9人	10人以上		1~4人	5~9人	10人以上
企業数	26	1	1	企業数	37	3	1

III. (採用計画ができた企業のみ) 採用は計画通り順調に採用できましたか？

	順調に採用できた	採用できたが苦勞した	合計
企業数	26	32	58
割合 (%)	44.8	55.2	100.0

2. 賃上げ（労働者給与のベースアップ）等の状況について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社（35.4%）となっています。賃上げについては 2022 年度実施した企業が 72 社（58.1%）、賃上げは行わず、賞与・決算手当等をアップが 11 社（8.9%）とコロナ禍でも 6 割以上の企業が賃上げに取り組んでいます。

また、2023 年度の賃上げでは、予定している企業 66 社（53.3%）、時期は未定だが予定している企業 16 社（12.9%）、賞与・手当等のアップを予定している企業 17 社（13.7%）と、合わせると 8 割近い企業が賃上げを検討していると回答しています。

I. 2022年度に賃上げを行いましたか？

	実施した	賃上げは行わず 賞与・決算手当等をアップ	実施しなかった	無回答	合計
企業数	72	11	23	18	124
割合(%)	58.1	8.9	18.5	14.5	100.0

II. 2023年度以降、賃上げを検討していますか？

	2023年度 予定している	時期は未定だが 予定している	賞与・手当等の アップを予定している	予定していない	無回答	合計
企業数	66	16	17	7	18	124
割合(%)	53.2	12.9	13.7	5.7	14.5	100.0

3. 今後の雇用計画について

案内企業 350 社のうち回答は 124 社（35.4%）となっています。今後の雇用計画について従業員の増員を行う予定と回答した企業が 66 社（53.2%）、現状維持の企業が 40 社（32.3%）と、コロナ禍は依然続いています。前回調査結果（従業員の増員を行う予定企業 48.9%、現状維持企業 42.5%）と比べると、採用に前向きな企業が多い結果となっています。

	従業員の増員を 行う予定	現状維持	従業員数の削減を 行う予定	無回答	合計
企業数	66	40	0	18	124
割合(%)	53.2	32.3	0.0	14.5	100.0