

新規学卒者予定初任給調査

— 報 告 書 —



2022年2月

北見商工会議所

調査実施要領

1. 調査目的

本調査は、北見市における2022年度の新規学卒者予定初任給を把握し、今後の中小企業における賃金管理の参考に供する。

2. 調査時期 2022年2月

3. 調査方法 郵送によるアンケート方式

4. 調査対象 当所会員事業所350社

5. 回収状況 112社（回収率 32.0%）

調 査 結 果 の 概 要

1. 2022年度新規学卒者採用予定状況

2022年新規学卒者採用予定状況は、有効回答事業所数112社（32.0%）のうち採用予定があると回答した企業は24社（21.4%）で、このうち地場企業が21社（87.5%）の採用予定となっています。

また、各学歴別（内男女別）にみると高校卒採用予定企業数18社（男子14社・女子6社）、短大専門卒3社（男子1社・女子2社）、大学卒8社（男子7社・女子3社）となっています。

（単位：社）

学歴別 区 分	集 計 事業所数	新規学卒者採 用予定企業数	高 校 卒		短 大 専 門 卒		大 学 卒	
			2021年度実績	2022年度予定	2021年度実績	2022年度予定	2021年度実績	2022年度予定
全 業 種	112	24	18	18	7	3	6	8
製 造 業	13	2	1	2	1	0	0	0
建 設 業	32	9	7	8	1	1	1	1
卸 売 業	19	2	1	1	0	0	0	0
小 売 業	13	4	3	3	2	1	3	2
運輸・通信業	11	1	2	1	0	0	0	0
金融保険業	7	2	2	2	2	0	2	2
サービス業	17	4	2	1	1	1	0	3

※採用予定企業数と学歴別採用予定数は一致しません。

2. 全業種予定初任給

2022年度の新規学卒者予定初任給平均額は、大学卒201,300円、短大専門卒206,263円、高校卒161,261円となっており、2021年度実績と比較すると短大専門卒・高卒でアップ、大卒でダウンしていますが、サンプル数の関係上、参考程度にお止めください。

なお、初任給は、対比するサンプルが少ないため各学歴別に平均値を出しています。

学歴別 区 分	高 校 卒		短 大 専 門 卒		大 学 卒	
	2021年度実績	2022年度予定	2021年度実績	2022年度予定	2021年度実績	2022年度予定
採用件数(社)(男子)	5	14	3	1	5	7
採用件数(社)(女子)	2	6	5	2	2	3
初 任 給 (円)	148,427	161,261	175,043	206,263	202,000	201,300
サンプル数	19	19	7	4	6	9

※男女別に調査しておりますが、実態を調査しており、男女別賃金格差等を調査するものではありません。

※採用予定企業数と採用件数及びサンプル数は一致しません。

※各学歴別に、事務・販売部門と技術・生産部門とに区分調査しましたがサンプル数が少なく、集計では区分していません。

3. 【付帯調査】全業種2021年 年間収入 （第2表参照）

2021年1月～12月の年令別・学歴別に年間収入を集計した。

4. 【付帯調査】従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について （第3表参照）

従業員の採用状況並びに賃上げ・給与ベースアップ等の状況について集計した。

第2表 付帯調査 2021年年間収入（全業種平均）

	年齢	勤続年数	年間給与		年間給与平均	年間賞与			年間賞与平均	総支給平均	サンプル数
			所定内給与	所定外給与		夏季手当	冬季手当	その他			
高卒男子	30	6.5	2,493,155	564,865	2,932,495	229,732	423,998	412,299	1,004,009	3,880,726	18
	40	11.0	2,904,552	802,962	3,469,599	313,440	513,893	461,884	1,186,117	4,523,925	27
	50	21.2	3,680,270	733,571	4,213,776	395,775	560,953	338,200	1,242,084	5,418,221	33
	60～	27.9	3,375,286	641,873	3,795,824	400,399	538,624	654,265	1,348,679	5,051,491	29
高卒女子	30	6.3	1,942,847	169,680	1,999,407	206,271	323,986	216,433	715,771	2,556,118	9
	40	9.8	2,213,800	455,722	2,492,297	269,541	348,558	165,867	760,270	3,083,618	18
	50	17.3	2,586,390	738,276	2,894,005	372,358	475,301	308,450	1,117,553	3,639,040	12
	60～	26.0	2,105,737	713,715	2,502,245	219,083	380,389	338,771	802,735	2,948,208	9
短専卒男子	30	6.4	2,184,673	374,851	2,559,524	222,374	376,549	288,770	827,801	3,387,325	10
	40	10.2	2,612,915	453,853	3,016,340	301,686	358,775	244,275	770,689	3,787,029	9
	50	19.4	3,860,910	448,554	4,085,187	375,291	673,514	574,483	1,535,888	5,621,075	12
	60～	22.9	3,793,414	942,198	4,316,858	305,524	411,928	555,853	1,096,151	5,291,214	9
短専卒女子	30	5.2	2,079,181	313,458	2,267,256	255,558	342,644	132,520	730,722	2,997,978	5
	40	8.0	2,545,769	1,106,413	3,283,378	351,940	427,257	196,490	910,190	4,193,568	5
	50	12.4	2,413,607	1,446,812	3,281,694	242,467	379,250	196,800	615,453	3,897,147	5
	60～	15.0	2,517,050	2,762	2,518,431	471,800	387,800	319,080	1,178,680	3,697,111	2
大卒男子	30	6.9	3,040,445	677,894	3,514,970	367,660	510,729	352,618	1,160,483	4,675,453	10
	40	14.2	3,863,015	806,290	4,454,294	456,729	654,563	564,448	1,526,393	5,980,687	15
	50	20.1	4,390,718	1,328,653	5,003,942	525,342	697,226	857,439	1,653,638	6,657,580	13
	60～	23.4	3,495,527	714,967	3,955,148	357,580	425,367	661,358	1,229,804	5,184,952	14
大卒女子	30	6.7	2,580,764	913,343	3,494,107	315,992	389,013	241,450	865,972	4,360,079	3
	40	11.8	3,173,803	1,208,117	4,079,891	330,225	481,050	492,600	1,180,725	5,260,616	4
	50	3.0	1,900,000	0	1,900,000	0	0	50,000	50,000	1,950,000	X

※サンプル数が少ないものについては、参考程度にお止めください。

第3表 付帯調査 従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について

1. 従業員の採用状況について

案内企業 350 社のうち回答は 113 社 (32.3%) となっています。2021 年度「採用計画があった」企業は 63 社 (55.8%)、実際に採用できた企業はその中の 48 社 (76.2%) となりましたが、「採用できたが苦勞した」と回答した企業が 21 社 (43.8%) となっており、採用の過程に悩みを持つ企業が多い結果となりました。また、採用では新卒採用した企業が 27 社、中途採用した企業が 30 社となっています。

I. 2021年度新卒・中途問わず従業員の採用計画がありましたか？

	採用計画があった	採用計画が無かった	無回答	合計
企業数	63	42	8	113
割合 (%)	55.8	37.2	7.0	100.0

II. (採用計画があった企業のみ) 従業員は採用できましたか？

	採用ができた	採用ができなかった	無回答	合計
企業数	48	15	0	63
割合 (%)	76.2	23.8	0.0	100.0

	新規学卒者			
	採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	22	3	2	

	中途採用			
	採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	27	3	0	

III. (採用計画ができた企業のみ) 採用は計画通り順調に採用できましたか？

	順調に採用できた	採用できたが苦勞した	無回答	合計
企業数	24	21	3	48
割合 (%)	50.0	43.8	6.3	100.0

2. 賃上げ (労働者給与のベースアップ) 等の状況について

案内企業 350 社のうち回答は 113 社 (32.3%) となっています。賃上げについては 2021 年度実施した企業が 67 社 (58.8%)、賃上げは行わず、賞与・決算手当等をアップが 9 社 (8.0%) とコロナ禍でも約 6 割の企業が賃上げに取り組んでいます。

また、2022 年度の賃上げでは、予定している企業が 51 社 (45.1%)、賃上げ等の取り組みを前向きに捉えている企業が多い結果となりました。

I. 2021年度に賃上げを行いましたか？

	実施した	賃上げは行わず 賞与・決算手当等をアップ	実施しなかった	無回答	合計
企業数	67	9	26	11	113
割合 (%)	58.8	8.0	23.0	9.7	100.0

Ⅱ. 2022年度以降、賃上げを検討していますか？

	2022年度 予定している	時期は未定だが 予定している	予定していない	無回答	合計
企業数	51	20	29	13	113
割合(%)	45.1	17.7	25.7	11.5	100.0

3. 今後の雇用計画について

案内企業 350 社のうち回答は 113 社 (32.3%) となっています。今後の雇用計画について従業員の増員を行う予定と回答した企業が 55 社 (48.7%)、現状維持の企業が 48 社 (42.5%) と、コロナ禍は依然続いています。前回調査結果（従業員の増員を行う予定企業 40.9%、現状維持企業 59.1%）と比べると、採用に前向きな企業が多い結果となっています。

	従業員の増員を 行う予定	現状維持	従業員数の削減を 行う予定	無回答	合計
企業数	55	48	0	10	113
割合(%)	48.7	42.5	0.0	8.8	100.0