

新規学卒者予定初任給調査

— 報 告 書 —



2020年2月

北見商工会議所

調査実施要領

1. 調査目的
本調査は、北見市における2020年度の新規学卒者予定初任給を把握し、今後の中小企業における賃金管理の参考に供する。
2. 調査時期 2020年2月
3. 調査方法 郵送によるアンケート方式
4. 調査対象 当所会員事業所350社
5. 回収状況 125社（回収率 35.7%）

調 査 結 果 の 概 要

1. 2020年度新規学卒者採用予定状況

2020年新規学卒者採用予定状況は、有効回答事業所数125社（35.7%）のうち採用予定があると回答した企業は27社（21.6%）で、このうち地場企業が22社（81.4%）の採用予定となっています。

また、各学歴別（内男女別）にみると高校卒採用予定企業数20社（男子14社・女子15社）、短大専門卒9社（男子7社・女子4社）、大学卒11社（男子10社・女子4社）となっております。

（単位：社）

学歴別 区 分	集 計 事業所数	新規学卒者採 用予定企業数	高 校 卒		短 大 専 門 卒		大 学 卒	
			2019年度実績	2020年度予定	2019年度実績	2020年度予定	2019年度実績	2020年度予定
全 業 種	125	27	18	20	5	9	7	11
製 造 業	21	3	1	3	2	1	1	1
建 設 業	27	9	7	5	0	2	2	5
卸 売 業	24	3	3	3	0	0	0	0
小 売 業	16	3	4	3	1	1	0	1
運輸・通信業	5	2	1	1	1	0	0	1
金融保険業	10	3	2	3	1	1	1	1
サービス業	22	4	0	2	0	5	3	2

※採用予定企業数と学歴別採用予定数は一致しません。

2. 全業種予定初任給

2020年度の新規学卒者予定初任給平均額は、大学卒192,445円、短大専門卒173,556円、高校卒167,345円となっており、2019年度実績と比較すると大卒・高卒・短大専門卒すべてアップしていますが、サンプル数の関係上、参考程度にお止めください。

なお、初任給は、対比するサンプルが少ないため各学歴別に平均値を出しています。

学歴別 区 分	高 校 卒		短 大 専 門 卒		大 学 卒	
	2019年度実績	2020年度予定	2019年度実績	2020年度予定	2019年度実績	2020年度予定
採用件数(社)(男子)	14	13	4	7	5	10
採用件数(社)(女子)	8	13	2	4	3	4
初 任 給 (円)	159,576	167,345	166,863	173,556	192,271	192,445
サンプル数	17	18	5	9	7	11

※男女別に調査しておりますが、実態を調査しており、男女別賃金格差等を調査するものではありません。

※採用予定企業数と採用件数及びサンプル数は一致しません。

※各学歴別に、事務・販売部門と技術・生産部門とに区分調査しましたがサンプル数が少なく、集計では区分していません。

3. 【付帯調査】全業種2019年 年間収入 （第2表参照）

2019年1月～12月の年令別・学歴別に年間収入を集計した。

4. 【付帯調査】従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について （第3表参照）

従業員の採用状況並びに賃上げ・給与ベースアップ等の状況について集計した。

第2表 付帯調査 2019年年間収入（全業種平均）

	年齢	勤続年数	年間給与		年間給与平均	年間賞与			年間賞与平均	総支給平均	サンプル数
			所定内給与	所定外給与		夏季手当	冬季手当	その他			
高卒男子	30	6.1	2,472,588	241,382	2,713,971	229,781	400,243	204,658	834,682	3,548,653	15
	40	10.0	2,970,402	476,795	3,447,197	307,453	539,031	194,226	1,040,709	4,487,906	21
	50	20.7	3,641,352	256,245	3,897,597	363,653	581,265	184,206	1,129,125	5,026,721	29
	60～	24.6	3,144,405	227,155	3,371,560	264,332	459,196	214,134	926,956	4,298,515	20
高卒女子	30	6.6	2,015,791	41,733	2,057,524	252,744	268,600	111,313	632,656	2,690,180	8
	40	9.8	2,117,363	159,385	2,276,747	176,153	269,672	127,063	572,888	2,849,635	10
	50	17.2	2,472,714	218,660	2,691,374	201,776	332,012	223,764	757,551	3,448,926	11
	60～	22.3	2,193,179	77,177	2,270,356	177,432	227,497	99,349	504,277	2,774,633	9
短専卒男子	30	6.6	2,436,152	360,938	2,797,090	251,361	372,050	223,683	847,094	3,644,184	9
	40	9.8	2,944,736	241,847	3,186,583	300,780	428,661	273,233	1,002,674	4,189,257	9
	50	20.3	3,944,807	247,764	4,192,572	393,282	571,038	413,241	1,377,561	5,570,132	11
	60～	28.7	4,509,020	559,180	5,068,200	373,892	543,933	640,048	1,557,873	6,626,073	7
短専卒女子	30	8.0	2,849,310	274,647	3,123,957	295,175	415,935	160,473	871,583	3,995,540	4
	40	16.0	2,885,719	100,876	2,986,595	330,840	463,902	115,580	910,322	3,896,917	5
	50	19.0	2,970,626	164,650	3,135,276	237,508	417,516	95,420	750,444	3,885,720	5
	60～	18.0	2,685,000	0	2,685,000	568,000	400,000	341,000	1,309,000	3,994,000	X
大卒男子	30	5.8	2,979,881	299,306	3,279,188	347,230	460,129	227,264	1,034,623	4,313,811	13
	40	12.2	3,747,725	246,768	3,994,493	308,953	553,053	296,909	1,158,915	5,153,408	16
	50	15.3	4,126,820	141,754	4,268,574	325,543	475,507	244,411	1,045,461	5,314,036	17
	60～	24.4	3,741,993	154,392	3,896,385	219,414	317,242	183,804	720,460	4,616,846	16
大卒女子	30										
	40	11.8	3,043,040	206,170	3,249,210	248,862	398,062	137,065	783,989	4,033,199	5
	50	5.5	3,076,500	0	3,076,500	160,000	480,000	375,000	1,015,000	4,091,500	X
	60～	X	1,080,000	0	1,080,000	0	200,000	120,000	320,000	1,400,000	X

※サンプル数が少ないものについては、参考程度にお止めください。

第3表 付帯調査 従業員の雇用・採用状況と賃上げ等の状況について

1. 従業員の採用状況について

案内企業 350 社のうち回答は 118 社 (33.7%) となっています。今年度「採用計画があった」企業は 60.2%、実際に採用できた企業はその中の 71.8%となりましたが、「採用できたが苦勞した」と回答した企業が 60.8%となっており、採用の過程に悩みを持つ企業が多いという結果となりました。また、中途採用した企業が 39 社と多くなっていることが伺える。

I. 2019年度新卒・中途問わず従業員の採用計画がありましたか？

	採用計画があった	採用計画が無かった	無回答	合計
企業数	71	47	0	118
割合(%)	60.2	39.8	0.0	100.0

II. (採用計画があった企業のみ) 従業員は採用できましたか？

	採用ができた	採用ができなかった	無回答	合計
企業数	51	20	0	71
割合(%)	71.8	28.2	0.0	100.0

	新規学卒者			
	採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	19	2	2	

	中途採用			
	採用人数	1～4人	5～9人	10人以上
企業数	38	0	1	

III. (採用計画ができた企業のみ) 採用は計画通り順調に採用できましたか？

	順調に採用できた	採用できたが苦勞した	合計
企業数	20	31	51
割合(%)	39.2	60.8	100.0

2. 賃上げ(労働者給与のベースアップ)等の状況について

案内企業 350 社のうち回答は 108 社 (30.9%) となっています。賃上げについては 2019 年度実施した企業が 66.7%、今後予定している企業が 6 割を超えており、賃上げ等の取り組みを前向き捉えている企業が多い結果となりました。

I. 2019年度に賃上げを行いましたか？

	実施した	賃上げは行わず 賞与・決算手当等をアップ	実施しなかった	無回答	合計
企業数	72	9	27	0	108
割合(%)	66.7	8.3	25.0	0.0	100.0

II. 2020年度以降、賃上げを検討していますか？

	2020年度 予定している	時期は未定だが 予定している	賃上げは行わず 賞与・決算手当等のアップを予定	予定していない	無回答	合計
企業数	59	11	5	33	0	108
割合(%)	54.6	10.2	4.6	30.6	0.0	100.0