

【経営安定セミナー】 すぐに辞めない人材を採る！育てる！秘訣

せっかく自社に合った経歴やスキルを持った人材が採用できても、1年はおろか半年と持たずに退職してしまうというケースが珍しくなくなってしまった現代の雇用情勢。『人材』を『人財』までに育てあげるのは今一番の企業命題と言えます。こうした状況下において、2022年4月には中小企業を対象とした『パワーハラスメント防止対策の義務化』が施行される予定であり、今後の人材採用・育成においてはハラスメント対策も、人の定着率、仕事のヤル気、円滑な事業推進に重要なポイントとなって参ります。

本セミナーでは、経営者、また人材採用・社員教育のエキスパートであり、3000時間を経営者とのコーチングに費やしてきた岡本文宏氏を講師に招聘し、人材の採用・育成の秘訣とノウハウ、また、パワーハラスメント防止対策の義務化に向け、今から取組んで行くべきこと等について解りやすく解説致します。

セミナー内容

- 人が続かない職場の共通点
- すぐに辞めないデキル人材を採用する鉄則
- デキル人材が辞めない職場にするマネジメント
- パワハラは百害あって一利なし！
～中小企業のパワハラ対策（基礎編）～
- 「ここでずっと働きたい！」と思える職場づくり
で一番大切なこと

開催日時

令和2年2月18日（火）
18:00～20:00

開催場所

ホテル黒部

聴講無料

講師



メンタルチャージISC 研究所
代表 岡本文宏氏
【プロフィール】

1966年神戸生まれ。近畿大学法学部を卒業後、婦人服専門店の全国チェーン本部に7年間勤務。1998年セブンイレブン独立開業、7年間経営。人材不足による睡眠時間3時間の深夜単独勤務を6ヶ月経験したことで、人材育成の重要性に気づく。売上不振を乗り越えて、FC本部主催コンテスト常時上位入賞。2005年、メンタルチャージ開業。企業研修・大学非常勤講師・講演活動で各地にて活躍中。

定員

30名

主催・共催

北見商工会議所・経営安定特別相談室
(公社)北見地方法人會、北見間税會
北見市

(切り取らずにこのまま送信してください。)

北見商工会議所 行 FAX: 22-2282

申込書締切日 令和2年2月13日（木）まで

事業所名			
住所		TEL	
参加者名		参加者名	